Dacă treci tu linia, o trec și eu

On Aprilie 16, 2009

Întărește „imunitatea" leadershipului tău dezvoltându-ți acele abilități care te ajută să-ți evaluezi corect și obiectiv personalul.

Nicio emoție, nicio trăire nu părea să-i străbată mintea și sufletul acestui om lipsit de scrupule, bun manipulator, condus de o puternică dorință de succes, a cărui ambiție teribilă de a-și atinge țelurile nu avea limite. Bill îl cercetă pe Drew fără să clipească, de parcă se așteptase să vadă o urmă de îngrijorare pe chipul său, sau nesiguranță, sau șovăială cel puțin, sau măcar vreo părere de rău. Nimic. Drew părea nepăsător, și sigur pe el, mândru că a reușit să-i sfideze autoritatea marelui Bill Parrish, fondatorul și președintele corporației Parrish Communications.

Practic, Drew voia să devină președintele companiei, dar pentru aceasta trebuia să-l dea la o parte pe actualul președinte. Dar totul s-a schimbat atunci când a intervenit Joe Black, „agentul de la fisc", care mirosise implicarea lui Drew în afaceri ilegale, și adunase dovezi care îl puteau încrimina pe acesta. Dintr-un om sigur pe sine și curajos, Drew deveni brusc palid la față. Era pierdut, și știa asta. Era chiar pasibil de pedeapsă penală.

- Îți oferim un târg Drew, ca să nu ajungi la pușcărie, îi spuse Bill Parrish. Mărturisește Comitetului Director toate detaliile implicării tale în această afacere ilegală, iar apoi depune-ți demisia.

Leadership: Pentru a obține un „DA" de la cineva este absolut necesar să îi schimbi percepția despre ceea ce sinele tău superior știe despre tine și doreste ca și ceilalți să afle?

Filmul „ *Meet Joe Black (1998)* " ne arată de fapt în ce măsură ne implicăm în viața personală și profesională. Şi, mai ales, ce se întâmplă atunci când uităm care este traseul pe care trebuie să-l urmăm pentru ca viața noastră să fie una plină de sens și de bucurii.

Greșeala cea mai mare a lui Bill Parrish, din cauza căreia era să regrete enorm, a fost că nu a știut să-și aprecieze corect colaboratorii. A fost nepăsător și indiferent față de percepțiile pe care le aveau aceștia față de el însuși. Ca lider, el trebuia să fie abil în a judeca corect intențiile celor din jurul său. Însă pe el nu l-a îngrijorat nimic la oamenii săi, nu s-a îndoit nicio clipă de propriile percepții, aparent bine fundamentate, asupra lor. Şi din această cauză a fost la un pas de a-și pierde compania.

Percepțiile pe care le ai despre oameni închid cercul sistemului de susținere a convingerilor proprii. Percepțiile sunt ca un gard protector care îți înconjoară subconștientul și care îți protejează valorile și principiile după care te ghidezi în viață. Percepțiile dau măsura realității pe care o trăiești, pe care o dorești, pe care o propovăduiești, ele reprezintă mecanismul care îți generează încrederea, entuziasmul și motivarea ca să funcționezi la capacitate maximă.

Sinele superior al lui Bill Parrish era o unitate de conținut sub formă de imagine, idei, convingeri, aspirații și credință. Dar Bill își punea toată nădejdea nu doar în instinctul său, ci și în dreptatea practicilor sale, în dreptatea unei cauze nobile sau în corectitudinea judecății sale strălucite pe care o aplica în orice situații. Problema acestui sine superior este că nu știa să găsească prețuirea oamenilor în numele viitorului companiei și credea că depinde de alții pentru a găsi un puternic stimulent al performanței.

Leadership: Schimbările intervenite în viața ta în ultimele luni ți-au marcat convingerile despre ceea ce vrei să devii, dat fiind faptul că ceea ce te face superior nu-i face fericiți și pe alții?

Acest cerc care îți susține convingerile proprii, care îți înconjoară întregul sistem de valori, se poate fisura și chiar se poate rupe dacă nu îți întărești mereu „imunitatea" leadershipului tău. Pentru ca puntea dintre prezentul și viitorul tău, care-ți asigură succesul, să se cimenteze, este absolut necesar să-ți dezvolți acele abilități de a-ți evalua corect și obiectiv personalul, acele abilități care te ajută să identifici adevăratele lor intenții și sentimente, și să încerci să împiedici orice fel de abuzuri și „lovituri sub centură".

Așa cum o cultură corporatistă orientată către client constituie adeseori factorul cheie ce permite companiilor performante să acorde prioritate intereselor clienților atunci când acestea se confruntă cu presiuni din partea concurenților – tot așa o gândire eficientă, bazată pe intuiție și pe raționament îți permite să acorzi prioritate acelor aspecte și elemente care îți umbresc leadershipul atunci când unul sau mai mulți dintre subordonații tăi se îndepărtează de la criteriile de integritate pe care trebuie să le respecte.

Leadershipul este un elogiu adus timpului trecut, atunci cand ceea ce te-a propulsat in topul preferintelor oamenilor s-a inrudit cu acele convingeri care au inceput cu "Eu sunt - la nivel de superioritate" si au continuat cu "Eu sunt - la nivel de valoare."

Dacă treci tu linia, o trec și eu este o expresie care indică schimbarea bruscă a atitudinii tale în momentul în care sesizezi o neconcordanță între principiile corecte și bine conturate care-ți caracterizează personalitatea și leadershipul - și valorile lipsite de consistentă morală după care se ghidează subalternii tăi.

Eșecul este ca un simțământ apăsător pe care-l poți îndura cu greu, ca o frământare căreia nu-i poți găsi pricina, ca un joc ordinar care te poate face să pierzi tot ce-ai construit, tot ce-ai strâns o viață întreagă. Orice om, orice lider își schimbă viziunea, gândirea și atitudinea atunci când eșecul îi bate la ușă din pricina propriilor sale slăbiciuni. Cine cade în capcana de a presupune că nu poate fi trădat de proprii săi subalterni, mai devreme sau mai târziu riscă să aibă o mare surpriză.

Fii prevăzător, dragă lider. Întărește „imunitatea" leadershipului tău dezvoltându-ți acele abilități care te ajută să-ți evaluezi corect și obiectiv subalternii, ca să nu te trezești cu o surpriză neplăcută.

Concluzie: Un personaj de roman spunea odată: „În spatele cuvintelor dumitale se ascund gânduri criminale..." ceea ce însemna că a deslușit în cuvintele și comportamentul interlocutorului său intențiile acestuia, altele decât cele potrivite cu rangul și poziția pe care pretindea că le are. Este o dovadă că sunt oameni care ascund intenții și fapte reprobabile.

Astfel de oameni au existat și vor exista întotdeauna. Prin urmare, ca lider trebuie să-ți dezvolți și această abilitate de a cunoaște oamenii care te înconjoară, să depistezi în timp util intențiile lor reprobabile, „loviturile sub centură" pe care le pregătesc cu scopul de a se pune pe ei înșiși în evidență, de a prospera material, sau pur și simplu din dorința de a face rău.

Prin această abilitate îți întărești „imunitatea" leadershipului tău, îți întărești poziția ta în care ai ajuns și te-ai menținut fiind susținut de oamenii corecți. Învață modalitățile de a-i determina pe oamenii lipsiți de scrupule să se demaște singuri în fața tuturor și sancționează-i aspru, după cum merită.

Source: https://neculaifantanaru.com/daca-treci-tu-linia-o-trec-si-eu.html